

بسم الله الرحمن الرحيم

اللهم صل على محمد و آل محمد و عجل فرجهم

برنامه استراتژیک دانشکده طب سنتی

چشم‌انداز

دانشکده طب سنتی عزم دارد تا با گسترش فعالیتهای آموزشی و پژوهشی خویش به یک راهبرد ملی (National leader) و معتبر در سطح منطقه ای و بین‌المللی در طب سنتی دست پیدا کند.

بیانیه رسالت

دانشکده طب سنتی خود را وقف آموزش و گسترش تحقیقات طب سنتی، داروسازی سنتی، فراورده های طبیعی، تاریخ و متون طب سنتی از طریق کشف، اشاعه دانش و آگاهی کرده است. مهمترین وظیفه ما ارائه روشهای پیشگیری (بهداشتی - تغذیه‌ای) و درمانی مبتنی بر اصول طب سنتی (اصول شش گانه ضروری و نگاهداشت تندرستی) و معرفی مداخلات بالینی طب سنتی و معرفی داروهای جدید با ویژگیهایی چون اثربخشی، ایمنی، عوارض سوء کمتر، مبتنی بر شواهد و هزینه مناسب می‌باشد.

ما از طریق تلاش در راه دستیابی به اهدافمان متعهد به اجرای مأموریتهای زیر می‌شویم:

استفاده از بروزترین روشهای آموزشی جهت تقویت متخصصان خداباور، با اخلاق و متعهد در رشته های مربوطه

انجام تحقیقات با استفاده از منابع طب سنتی و طب طبیعی که در گسترش سلامت انسان نقش دارند (این تحقیقات از لحاظ اخلاقی بر طبق دستورالعملهایی که به سلامت و آسایش داوطلبان توجه می کنند انجام می‌گیرد).

ایجاد محیطی مناسب و شفاف برای تحقیق، اکتشاف، مبادلات علمی و خردمندانه برای اعضاء هیأت علمی، محققین، کارشناسان و کارمندان دانشکده.

پیشگام شدن در حرکتی که به احیاء و بهسازی و ادغام طب سنتی در نظام سلامت منجر می‌شود.

جلب اطمینان و تصدیق مسئولان و عموم مردم که ارائه کننده بهترین نتایج تحقیقاتی به همراه رعایت اصول علمی و اخلاقی است.

اهداف

۱- احیاء و توسعه طب سنتی

۲- پالایش و به روز آمد نمودن دانش طب سنتی

۳- تشریک مساعی یا ادغام طب سنتی در نظام سلامت

۴- اعتبار بخشی به فراورده های طبیعی در نظام سلامت کشور

۵- معرفی اخلاق پزشکی با محوریت دین مبین اسلام

۶- تعالی فرهنگ سلامت در جامعه ایرانی

بر اساس چشم‌انداز، بیانیه رسالت و اهداف، این دانشکده فعالیتهای خود را بر دو محور استوار نموده است:

الف- ایجاد فرهنگ استفاده از طب سنتی و فراورده های طبیعی به طریق منطقی (Rational use) با ارائه مقالات و چاپ کتابهای مرتبط

ب- تدوین محورهای تحقیقاتی مبتنی بر نیاز و الویت های ملی

استراتژی‌ها

ارتقاء نقش دانشکده در تدوین سیاستها و استراتژیهای ملی در زمینه طب سنتی

توسعه مدیریت منابع انسانی

توسعه کمی و کیفی تحقیقات و فن‌آوری

نهادینه کردن بکارگیری نتایج تحقیقات در ارائه خدمات بالینی

حمایت از پژوهشگران ممتاز

جلب حمایت همه جانبه مؤسسات و نهادهای خیریه و غیردولتی ملی و جهانی

توسعه نظام مدیریت اطلاعات و فن‌آوری

استقرار نظام تخصیص منابع مبتنی بر الویت‌های دانشکده

توسعه ارتباطات بین المللی و کسب اعتبار از مؤسسات معتبر جهانی